

医療法人社団橘会橘病院 行動計画

職員が協力し働きやすい環境を整備することにより、個々の能力を十分に発揮でき働きやすい職場環境を作るために次のような行動計画を策定する。

1 計画期間 令和 3年2月1日 ～ 令和 5年3月31日までの2年間

2 内 容

〔目 標〕

- 年次有給休暇の計画的付与を促し、有給休暇の6日以上を取得を目指す。

〔対 策〕 【 実施時期 令和 3年 2月から 】

- リフレッシュ休暇・アニバーサリー休暇・メモリアル休暇等の取得を促す。
 1. 子供の夏・冬休みに家族旅行等を目的とする有給休暇を計画的に取得する。
 2. ゴールデンウィーク、夏季、年末年始等に有給休暇を加えての計画的な長期連続休暇を取得する。
 3. 職員やその家族の誕生日、結婚記念日等の記念日に有給休暇を取得する。
- 職員が平均的に有給休暇を取得出来るよう環境整備に努める。
 1. 有給休暇取得の部署間における不均衡の是正を目指す。
 2. 有給休暇の取得状況を把握し、年一回部署別の取得率を取りまとめ周知する。
 3. 所属長は、職員間において相互に応援ができる環境整備に努める。
 4. 所属長は、部下が平等に有給休暇を所得できるよう調整に努める。

3 管理職に占める女性管理職の割合 50% 令和3年1月末現在

医療法人社団橋会橋病院 行動計画

仕事と生活の調和を図り、職員全員が働きやすい環境を整備することによって、職員が個々の能力を十分に発揮できるように次のような行動計画を策定する。

1 計画期間 平成30年4月1日 ～ 平成35年3月31日までの5年間

2 内容

〔目標：1〕

- 年次有給休暇の計画的付与制度を継続し、有給休暇の取得率向上を目指す。
- 年次有給休暇取得の部署間における不均衡の是正を目指す。

〔対策〕 【実施時期 平成30年 4月から】

- リフレッシュ休暇・アニバーサリー休暇・メモリアル休暇等の取得を促す。
 1. 子供の夏・冬休みに家族旅行等を目的とする有給休暇を計画的に取得する。
 2. ゴールデンウィーク、夏季、年末年始等に有給休暇を加えての計画的な長期連続休暇を取得する。
 3. 職員やその家族の誕生日、結婚記念日等の記念日に有給休暇を取得する。
- 職員が平均的に有給休暇を取得出来るよう環境整備に努める。
 1. 有給休暇の取得状況を把握し、年一回部署別の取得率を取りまとめ周知する。
 2. 所属長は、職員間において相互に応援ができる環境整備に努める。
 3. 所属長は、部下が平等に有給休暇を所得できるよう調整に努める。

〔目標：2〕

- 若年者に対して就業体験の機会を提供する。

〔対策〕 【実施時期 平成30年 4月から】

- 地域の中学校及び高校に協力し職場体験を継続して行う。